

BAREM VARIANTA 2

Set subiecte la proba scrisă a examenului de promovare în gradul profesional imediat superior pentru funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul profesional principal, Compartimentul resurse umane, managementul funcției publice și contractuale, Direcția salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, din data de 03.11.2025

1. Constituția României prevede că, pentru a fi aleși în Camera Deputaților sau în organele administrației publice locale, candidații trebuie să fi împlinit, până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de:

- A. cel puțin 23 de ani.
- B. cel puțin 33 de ani.
- C. cel puțin 35 de ani.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: A
art.37 alin.2

2. Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoirea acesteia. Conform Constituției României, de la aceste prevederi se poate deroga prin lege pentru:

- A. Apărarea securității naționale sau a ordinii publice.
- B. Executarea unei hotărâri de consiliu local.
- C. Efectuarea unei percheziții dispuse de șeful de post.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: A
art.27 alin.2 lit.c

3. Cu privire la asigurarea unui nivel de trai decent tuturor cetățenilor, conform Constituției României, următoarea afirmație este falsă:

- A. Cetățenii au dreptul la pensie.
- B. Cetățenii au dreptul la ajutor de șomaj.
- C. Cetățenii au dreptul la asistență medicală în unitățile sanitare private.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.47 alin.2

4. Dreptul la învățătură statuat prin Constituția României este asigurat prin:
- A. Învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și prin cel profesional.
 - B. Învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și prin cel profesional, prin învățământul superior.
 - C. Învățământul general obligatoriu, prin învățământul liceal și prin cel profesional, prin învățământul superior, precum și prin alte forme de instrucție și de perfecționare.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.32 alin.1

5. Prin categorie defavorizată, în înțelesul prevederilor OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege:
- A. Acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.
 - B. Acea categorie de persoane care se află pe o poziție de egalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate.
 - C. Acea categorie de persoane care nu se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: A
art.4

6. Constituie contravenție, conform OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:
- A. Refuzul de a acorda un credit bancar nerambursabil.
 - B. Refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice.
 - C. Refuzul de a vinde sau de a închiria gratuit un teren sau imobil cu destinație de locuință.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: B
art.10 lit.a

7. În conformitate cu OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, durata mandatului Colegiului director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării este de:
- A. 3 ani.
 - B. 5 ani.
 - C. 4 ani.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: B
art.25 alin.1

8. Prin OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se statuează că, ori de câte ori instanța de judecată va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, poate, în condițiile legii:

- A. Să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză pe un post superior celui deținut anterior.
- B. Să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu dublul echivalentului drepturilor salariale de care a fost lipsit.
- C. Să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit, a unor daune compensatorii și morale.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.26 alin.2¹ lit. c și d

9. Constituie discriminare în sensul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare :

- A. Orice tratament egal aplicat unei femei pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul de maternitate.
- B. Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unui bărbat că a solicitat sau a efectuat concediul de odihnă.
- C. Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.10 alin.3

10. Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată, în temeiul prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- A. Numai în timpul relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea.
- B. Și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie.
- C. Și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, doar dacă a formulat plângere prealabilă în decursul relațiilor respective.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: B
art.31 alin.3

11. Prin Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se specifică promovarea și susținerea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie:

- A. La toate nivelurile în România.
- B. De către instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii.
- C. Pe baza reglementărilor obligatorii stabilite de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: B
art.21 alin.1

12. Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex, în înțelesul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect:

A. Concedierea unei persoane ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii.

B. Angajarea la locurile de muncă în care, datorită naturii activităților profesionale respective sau cadrului în care acestea sunt desfășurate, o caracteristică legată de sex este o cerință profesională autentică și determinantă, cu condiția ca obiectivul urmărit să fie legitim și cerința să fie proporțională.

C. De a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.11 lit.b

13. În temeiul prevederilor OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Prefectul verifică legalitatea actelor administrative ale:

A. Instituțiilor publice coordonate de Secretariatul General al Guvernului.

B. Instituțiilor publice aflate în subordinea Secretariatului General al Guvernului.

C. Consiliului județean, consiliului local și primarului.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.255 alin.1

14. Detașarea, ca modalitate de modificare a raportului de serviciu al funcționarului public, prevăzută în OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, fără acordul său scris, pentru o perioadă de cel mult:

A. 2 luni.

B. 4 luni.

C. 6 luni.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.505 alin.1

15. Transferul în interesul serviciului, ca modalitate de modificare a raportului de serviciu al funcționarului public, prevăzută în OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se face la solicitarea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public:

A. Cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care este numit funcționarul public, fără acordul scris al funcționarului public.

B. Cu acordul scris al funcționarului public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care este numit funcționarul public.

C. Cu acordul scris al funcționarului public, fără aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care este numit funcționarul public.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: B
art.506 alin.6

16. Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice reprezintă un principiu care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici, prevăzut în OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia:

A. Cetățenii au dreptul la tratamente egale în raport cu funcționarii publici.

B. Persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica regimuri juridice diferite în situații identice sau similare.

C. Persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C

art.368 lit.c

17. În conformitate cu prevederile Anexei nr.10 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea reprezintă modalitatea de dezvoltare a carierei funcționarilor publici prin ocuparea, în condițiile legii, ca urmare a promovării concursului sau a examenului organizat în acest sens, a:

A. Unei funcții publice de execuție;

B. Unei funcții publice cu grad profesional imediat superior celui deținut anterior promovării;

C. Unei funcții publice cu grad profesional principal;

D. Unei funcții publice dintr-o clasă superioară.

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: B, D

Art.145, alin.(1), lit.a), b)

18. În conformitate cu prevederile Anexei nr.10 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele atribuții fac parte din responsabilitățile comisiei de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere și de execuție?

A. Verifică eligibilitatea candidaților pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la etapa de selecție și selectează dosarele de concurs.

B. Realizează evaluarea psihologică a candidaților.

C. Stabilește subiectele pentru proba scrisă.

D. Evaluează impactul bugetar al ocupării postului.

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: A, C

Art.84, alin.(1), lit.a), d)

19. În conformitate cu prevederile Anexei nr.10 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, posturile aferente funcțiilor publice și repartizarea lor pe compartimente se stabilesc pe baza:

A. Atribuțiilor și funcțiilor stabilite prin acte normative pentru autoritatea sau instituția publică respectivă

B. Structurii organizatorice aprobate

C. Bugetului alocat de la nivel central

D. Activităților care implică exercitarea prerogativelor de putere publică

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: A, B

Art. 7, alin.(2), lit.a), b)

20. În conformitate cu prevederile Anexei nr.10 la OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu cel puțin 15 zile înainte de data organizării examenului de promovare în clasă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația să emită un act administrativ prin care stabilește:

- A. Componența comisiei de examen;
- B. Data susținerii examenului;
- C. Salariul funcționarilor care participă la examen;
- D. Bibliografia, pe baza propunerilor compartimentelor relevante.

BAREM

4 puncte- Răspuns corect:A, B
Art.159, alin.(1)

21. Potrivit HG nr. 1336/2022, Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual se aplică personalului contractual din:

- A. Instituții publice definite de Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare și autorități locale definite de Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- B. Instituții și autorități publice finanțate integral din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale
- C. Companii naționale cu capital integral sau majoritar de stat
- D. ONG-uri finanțate din fonduri guvernamentale
- E. Instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții de la buget
- F. Instituții publice și autoritățile publice ale căror conducători sunt persoane angajate în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: A, B, E, F
Art. 2 lit. a), b), c), d)

22. În conformitate cu HG nr. 1336/2022, dispozițiile Regulamentului nu se aplică în cazul:

- A. Instituțiilor și autorităților publice, inclusiv celor care prin statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate au reglementat încadrarea și promovarea personalului contractual
- B. instituțiilor și autorităților publice, pentru posturile vacante sau temporar vacante pentru a căror ocupare există condiția ca participanții la concurs să fie angajați în cadrul acestora, sau unităților care funcționează în subordinea/sub autoritatea acestora, după caz
- C. Oricărei instituții care organizează concurs de ocupare a postului
- D. Instituțiilor finanțate de la bugetul UE
- E. Toate instituțiile cu contracte de voluntariat activ
- F. Instituțiilor de învățământ preuniversitar particular

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: A, B
Art. 3 alin. (1) lit. a) și b)

23. În conformitate cu HG nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele definiții sunt corecte?

- A. Comisia de concurs este un colectiv care decide asupra rezultatelor finale ale concursului și aprobă angajările fără evaluare.
- B. Comisia de soluționare a contestațiilor este colectiv constituit în vederea luării unei decizii, conform legii, în urma solicitării primite din partea unuia sau mai multor candidați la ocuparea unui post, prin angajare ori promovare, asupra menținerii sau, după caz, modificării rezultatelor stabilite de comisia de concurs.
- C. Cariera reprezintă evoluția ansamblului situațiilor juridice și efectelor produse, prin promovare într-o funcție superioară, care intervin de la data nașterii raportului de muncă al salariatului și până în momentul încetării acestui raport.
- D. Promovarea se face automat, în funcție de vechimea în muncă, fără concurs sau examen.
- E. Promovarea presupune modalitatea de dezvoltare a carierei personalului contractual prin ocuparea unei funcții de nivel superior celei deținute, ca urmare a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și a promovării concursului sau examenului organizat în vederea promovării.
- F. Comisia de contestații este formată din reprezentanți ai sindicatelor.

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: B, C, E
Art. 6 lit. a), b), c), e)

24. În sensul HG nr. 1336/2022, în ce termen se susține interviul după proba scrisă și/sau practică?

- A. 24 de ore
- B. 2 zile lucrătoare
- C. 4 zile lucrătoare
- D. 7 zile calendaristice

BAREM

4 puncte- Răspuns corect: C
Art. 41 alin. (5)

25. În cazul în care sesizarea/reclamația privind discriminarea bazată pe criteriul de sex nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, conform Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, are dreptul:

- A. Să sesizeze instituția competentă și instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii faptei.
- B. Să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a carei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, dar nu mai târziu de 1 an de la data săvârșirii faptei.
- C. Să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a carei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.

BAREM

4 puncte - răspuns corect: C
art.30 alin.2